

Impressieverslag bijeenkomst 26 april 2010.

Op 26 april werd het Wmo-beleidskompas, dat gemeenten helpt bij het effectief uitvoeren van de Wet maatschappelijke ondersteuning, gepresenteerd in het Oude Tolhuijs in Utrecht. Hieronder volgt een verslag met de hoogtepunten van de middag.

Presentatie 'Naar nieuwe relaties'

In een volle zaal konden de maatschappelijke ondernemers en gemeentelijke ambtenaren voor de pauze luisteren naar een duidelijk verhaal van de heer Sterkenburg over de nieuwe relatie tussen overheid en maatschappelijke organisaties. Centraal stond de gewenste verandering in deze relatie. De kern van deze verandering is een gemeenschappelijke ambitie, waarbij meetbare resultaten met prestaties verbonden kunnen worden. Om dit te bereiken is vertrouwen tussen gemeente en maatschappelijke ondernemingen en het besef dat ze elkaar nodig hebben, erg belangrijk. Professionals krijgen op deze manier binnen de afgesproken kaders meer ruimte hun eigen ideeën uit te werken. Door een bondige manier van rapporteren wordt er meer helderheid geboden over de verantwoording.

Presentatie 'Wmo-beleidskompas'

De nieuwe relatie tussen gemeenten en maatschappelijke ondernemingen, waarbij vertrouwen en het resultaat centraal staan, is een belangrijke kern van het Wmo-beleidskompas. Ook de samenhang met de begrotingscyclus van de gemeente komt hierin duidelijk naar voren. Dit kompas stond deze middag centraal en de uitgangspunten hiervan werden gepresenteerd door Priscilla Looren de Jong en Dick Tulp.

In de pauze konden de aanwezigen hun eerste indrukken met elkaar delen. De nieuwsgierigheid naar de rest van de middag was gewekt. Na de pauze stroomde de zaal weer vol om de praktijkervaringen van Pilotgemeenten Bergen op Zoom en Heemskerk te horen.

Presentatie Pilotgemeenten

Ellen de Miliانو, beleidsadviseur van de gemeente Bergen op Zoom en Henk Schweitzer beleidsmedewerker Wmo van de gemeente Heemskerk hielden een presentatie over hun praktijkervaringen met het Wmo-beleidskompas. De winst van het kompas bleek de gezamenlijkheid. Het idee dat je samen verantwoordelijk bent voor gemaakte afspraken en samen een bepaald doel wilt bereiken, zorgt voor een prettige samenwerking. Er is hierdoor sprake van meer vertrouwen naar elkaar. Resultaten zijn beter meetbaar, omdat er met indicatoren gewerkt wordt. Het papierwerk wordt stukken minder. Rapporteren over zaken die naar behoren zijn gegaan is niet meer noodzakelijk. Alleen afwijkingen worden geanalyseerd. Het Wmo-beleidskompas levert, volgens de sprekers, zowel voor het Raad van College, het ambtelijk management, de beleidsmedewerkers en de instellingen positieve opbrengsten.

Forumdiscussie

Met een goed voorgelichte zaal kon er met een forum een discussie plaatsvinden over de werkbaarheid van het Wmo-beleidskompas. Er werd met een kritische blik naar het kompas gekeken. Zo blijkt het kunnen afrekenen met maatschappelijke organisaties een punt van zorg. Wanneer er meer naar resultaten gekeken wordt en minder naar de geleverde prestatie kan er minder afgerekend worden. Het vertrouwen wat nodig is voor deze manier van werken, is er niet zomaar. Dat vraagt om een andere manier van denken. Wel blijken de meeste gemeenten en maatschappelijke ondernemingen hier open voor te staan.

Ook de dataverzameling was een punt van zorg onder de aanwezigen. Na een discussie was de pakkende conclusie dat nu eindelijk een poging wordt gedaan om alle cijfers, die door heel het land verspreid zijn, bij elkaar te brengen. Zodat er gewerkt kan worden aan de harmonisatie, meetbaarheid en vergelijkbaarheid van de informatie.

Voor meer informatie over het Wmo-beleidskompas:

zie onze website www.servicepuntwelzijnsinformatie.nl, hier zijn ook alle presentaties die deze dag gegeven zijn te downloaden.